

NOMOR AGENDA :	1603 / R / 1998	TANGGAL :	5/5/98
SIFAT :			
DITERUSKAN KEPADA :			
1. KEPALA KANTOR WILAYAH	4. KABID PENTA KERJA		
2. KABAG T. U.	5. KABID LATTAS		
3. KABID BINAGRAM	6. KABID HUBIN SYAKER		
	7. KABID PENGAWASAN KK		
DISPOSISI :	Norma Kerja		
Sdr. Juri, agar dicocokkan, apakah batas HSB ada hai hanya dgn pengaduan masyarakat, Polong rufor matikan pada saya. 1498 15			

3. Hasil penyelesaian di perusahaan di perintahkan untuk membayar keku-
rangan upah sebanyak 5 orang dan laporan secara lengkap terlampir.
Demikian laporan kami untuk menjadikan maldum.



Pengawas Ketenagakerjaan
yang memeriksa

RANIELI SH.
NIP. 160012298

Tindakan disimpulkan Kepada Yth :

1. Sdr. Direktur Pengawasan Norma Kerja Depnaker di JAKARTA
2. A r s i p .

MUSKAT SARI Bsc.
NIP. 160029852.

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR KABUPATEN JEMBER
(KABUPATEN JEMBER DAN KABUPATEN BONDOWOSO)
Jl. Trunojoyo No. 36 Telp. (0331) 86177 Jember 68137
JAWA TIMUR

Jember, Tanggal 29 April - 1998

Nomor S.657/H.12/K.6/1998
Lampiran :
Perihal : Penyelesaian Kasus di
Hotel DARU Bondowoso

K e p a d a
Yth. Sdr. Kepala Kantor Wilayah
Depnaker Prop. Jatim
di - S u r a b a y a

Selubungan dengan surat pengaduan dari atas nama karyawan hotel "DARU" Jln. Kartini No.26 di Bondowoso, maka bersama ini kami sampaikan hasil penyelesaian yang terjadi pada hotel "D a r u " Jln. - Kartini No.26 Bondowoso sebagai berikut :
Kasus tersebut terjadi karena adanya pemberian upah pada pekerja yang di terima dibawah UMR, alasan pimpinan perusahaan karena belum mengerti tentang perincian ketentuan UMR yang diberikan sesuai ketentuan.
Adapun secara terinci kami laporkan sebagai berikut :

1. Pada tanggal 13 april 1998, jam 10.00 BBWT, para pekerja datang ke - Kantor Depnaker Kab. Jember sebanyak 6 orang tenaga kerja laki-laki-mengadu masalah upah.
2. Pada tanggal 17 april 1998, jam 09.00. BBWT (petugas Depnaker Jember/- Pengawas MK dan Tehnisi Hubin syaker) datang ke lokasi Perusahaan - Melakukan pemeriksaan secara langsung dan mengadakan pertemuan dengan pimpinan dan para pekerja dengan hasil terlampir.
3. Hasil penyelesaian di perusahaan di perintahkan untuk membayar kekua-rangan upah sebanyak 5 orang dan laporan secara lengkap terlampir.

Berikut laporan kami untuk menjadikan ma'dlum.


Mengetahui
KABUPATEN JEMBER
KANTOR DEPNAKER
KABUPATEN JEMBER
DIBANG SUDARTONO
NIP. 160012302

Pengawas Tenaga Kerjaan
yang memeriksa


R A M E L I . S H.
NIP. 160012298
Petugas
MUSMAN SARI Bsc.
NIP.160029852.

Tindakan disampaikan Kepada Yth :

1. Sdr. Direktur Pengawasan Norma Kerja Depnaker di JAWANTA
2. A r s i p .

Indek. 625 Diterima tgl. 17 APR 1998 Kode

Asal Surat : *Surabaya* Tanggal Surat :
di Bandung Nomor Surat :

Pengadilan

DISPOSISI

*Syahr/Bungawan : Ude tangani
bersama*

Paraf

Tgl.

[Signature]

17 APR 98

Disalurkan Kepada

Paraf

Batas tanggal Penelesaian

1. DILARANG MEMISALKAN SEHELAI SURAT/PON DARI BERKAS YANG TELAH DISUSUN INI.
2. JIKA MENGENAI SOAL RAHASIA BANTULAH MEMELIHARAKERAHASTIAAN NEGAHA.
3. SETETIAH SELESAI HARAP DIKEMBALIKAN KEPADA T.U. PENGOLAH

Kepada :

Yth. KAKANDEPNAKER

Jabang Jember

di

J E M B E R

Dengan Hormat,

Yang beranda tangan dibawah ini adalah nama :

Karyawan Hotel " BARU "

Jl. Kartini 26 Bondowoso

di B O N D O W O S O

Dengan ini sebagai wakil dari teman - teman sekerja (nama - nama terlampir) yaitu pada Hotel " BARU ", bersama ini kami mohon bantuan kepada bapak agar dapatnya menegur pimpinan tempat kami bekerja, karena kami merasa bahwa sudah terjadi ketidak sesuaian antara kerja dan gaji (upah) yang kami terima dan itu sudah berlangsung lama sekali.

Yang perlu bapak ketahui bahwa besarnya upah kami jumlahnya sangat jauh lebih kecil dari jumlah UMR yang ada saat ini. Sebenarnya ada keinginan kami untuk membicarakannya pada Pimpinan kami, tetapi kami merasa yakin sekali bahwa Pimpinan kami pasti tidak akan menanggapi masalah itu. Oleh karena itulah maka kami lebih baik apabila kami langsung meminta bantuan kepada bapak sebagai Kakan depnaker naungan tempat kami bekerja.

Sebenarnya kami masih betah kerja di tempat tersebut, kami masih mau untuk lebih meningkatkan semangat kerja dari pada yang saat ini, namun kami juga mau menuntut adanya peningkatan pada apa yang kami peroleh terutama masalah gaji (upah) minimal harus sesuai dengan UMR dan masa kerja kami. Terus terang kami menuntut hal itu karena kami merasa bahwa apa yang kami terima tidak sesuai dan tidak bisa untuk menopang kehidupan keluarga kami apalagi dalam keadaan seperti ini.

Kami ingin pimpinan kami menyadari bahwa dalam keadaan seperti ini kami juga ingin pimpinan kami menyadari bahwa dengan gaji (upah) yang diberikan pada kami itu sangat tidak mencukupi kebutuhan kami. Oleh karena itu pimpinan kami harus menyesuaikan gaji kami.

Sekali lagi kami mohon bantuan kepada bapak untuk menegur demi peningkatan hidup kami yang serb - pas - pasan ini. Kami ingin adanya upah yang sesuai dengan masa kerja kami sehingga kami nanti nyaddapat lebih berkonsentrasi lagi dalam bekerja.

Tolong bapak perhatikan keluhan kami ini!

Demikian permohonan bantuan kami ini, semoga bapak berkenan untuk membantu dan menolong kami.

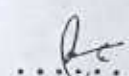
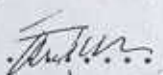
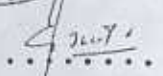
Atas perhatian dan perkenan dari bapak sebelumnya kami ucapkan banyak te ima kasih.

Hormat kami,

(_____)

Wakil dari teman-teman

DAFTAR NAMA KARYAWAN
HOTEL " BARU " BONDOWOSO

No.	NAMA	GAJI	M.KERJA	T.TANGAN
1.	Surahmad	Rp. 60.000.-	8 Tahun	
2.	Sura	" 60.000.-	8 Tahun	
3.	Junaidi	" 60.000.-	7 Tahun	
4.	Sanito	" 60.000.-	7 Tahun	
5.	Ibrahim	" 70.000.-	35 Tahun	
6.	Sumadi	" 75.000.-	7 Bulan	
7.	B. Rohana	" 60.000.-	5 Tahun	

= SURAT PERNYATAAN =

Yang bertanda tangan dibawah ini , Pimpinan Hotel Baru di Jalan Kartini No. 26 Bondowoso :

N a m a : SONY SANDRA
Jabatan : Pimpinan Hotel BARU
Alamat : Jl. Kartini No.26 Bondowoso Telp. (0332) - 423474 .

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa kami mulai tanggal 01 Mei 1998 akan memperbaiki / melaksanakan ketentuan peraturan perundang - undangan ketenagakerjaan yang berlaku khususnya yang menyangkut antara lain :

1. Pelaksanaan Upah pekerja sesuai dengan ketentuan UMR yang berlaku.
2. Pelaksanaan pembayaran upah akan dibuat bukti / buku penerimaan upah pekerja.
3. Pelaksanaan pemeliharaan kesehatan pekerja khususnya bagi pekerja yang sakit dengan bukti keterangan dokter yang sah akan kami ganti sepenuhnya, sesuai ketentuan yang berlaku.
4. Pelaksanaan pemberian tunjangan hari raya keagamaan akan kami laksanakan sesuai ketentuan yang berlaku.
5. Pelaksanaan syarat-syarat kerja dan waktu kerja akan kami atur sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan perusahaan.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sesungguhnya secara sadar tanpa paksaan, tekanan, penipuan maupun pemalsuan dari pihak lain dan ditanda tangani diatas materai cukup untuk kami laksanakan dan pertanggung jawabkan sebagaimana mestinya.

Bondowoso, 17 April 1998

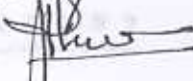
Yang Menyatakan ,



(SONY SANDRA)

Pimpinan Perusahaan.

DAFTAR HADIR.
 Di : HOTEL "BARU"
 TGL : 17-APRIL-1948.
 ACARA : PEMBINAAN - KETENAGAKERJAAN.

No.	NAMA	BAGIAN	KETERANGAN. T.D.
1	Purnadi	Kasin	
2	Purnandus	Wk. pmpm.	
3	Brahim	Rumbay	
4	Sony Saurah	Pempin	
5	Savitic	Rambay	

BONDOWOSO

"HOTEL BARU"

KARTINI No. 26 TELP 2147.
 BONDOWOSO

DEPARTEMEN TENAGA KERJA

KANTOR KABUPATEN JEMBER
(KABUPATEN JEMBER DAN KABUPATEN BONDOWOSO)
Jl. Trunojoyo No. 36 Telp. (0331) 86177 Jember 68137
JAWA TIMUR

Jember, Tgl 23 - April 1998

Nomor : B.626/W.12/K/6/1998
Sifat : Penting
Lampiran :
Perihal : NOTA PEMERIKSAAN KHUSUS

Kepada
Yth. Sdr. Pimpinan Hotel "BARU"
Jln. Kartini No. 26
di - BONDOWOSO

Selubungan dengan kasus dan pemeriksaan yang kami lakukan di Perusahaan Saudara pada tanggal 17 april 1998, tentang pelaksanaan peraturan perundang-undangan dibidang Ketenagakerjaan, maka diminta kepada Saudara untuk memperhatikan dan melaksanakan hal-hal dibawah ini :

1. Saudara memperkerjakan pekerja lebih dari 9 jam sehari dan 54 jam seminggu tanpa ijin dari Depnaker dan belum membayar upah lemburnya pada tenaga kerja sesuai ketentuan.
Melanggar : Undang-undang No.1 tahun 1951 pasal 10 ayat (1) kalimat pertama Jo. PP. No.4 Tahun 1951 pasal 2 sub pasal 4 Jo. Kepmen No.608/Men/89
Diminta Saudara segera melaksanakan dalam tempo 14 (empat belas) hari
2. Saudara memberikan upah pada pekerja sebanyak 5 orang dibawah ketentuan peraturan upah minimum regional (UMR)
Melanggar : Undang-undang No.14 tahun 1969 pasal 17. Jo Permen.03/Men/1997, - Jo. Kepmen.06/Men/1997
Diminta saudara segera melaksanakan dalam tempo 14 (empat belas) hari
3. Saudara tidak membuat atau memiliki dan memelihara buku upah di perusahaan
Melanggar : Undang-undang No.14 tahun 1969 pasal 17 ayat (2) Jo. Permen. No.-06/Men/1990 pasal 2 ayat (1)
Diminta Saudara segera melaksanakan dalam tempo 14 (empat belas) hari
4. Saudara melaksanakan pemeliharaan kesehatan bagi pekerja yang sakit belum diganti biaya pengobatan kepada tenaga kerja.
Melanggar : Undang-undang No.3/92 pasal 16, PP. 14/93 pasal 43 Permen.05/Men/93 pasal 20

Demikian nota pemeriksaan dibuat sebagai peringatan untuk diindahkan guna menjamin keselamatan kerja dengan memperhatikan petunjuk lesan yang diberikan pada saat pemeriksaan serta diminta jawaban saudara secara tertulis kami tunggu paling lama 14 hari setelah diterimanya surat ini.



Mengetahui

KEPALA KANTOR DEPNAKER JEMBER

Drs. BAMBANG SUDARYONO

NIP. 160012302

Tindakan Kepada Yth :

1. Direktur Pengawasan Norma Kerja Depnaker di JAKARTA
2. Direktur Pengawasan K3 Depnaker di JAKARTA
3. Kakanwil Depnaker Prop. Jawa Timur di SURABAYA.
4. A r s i p

Pengawas Ketenaga Kerjaan
yang memeriksa
R A M E L I . S I.
NIP. 160012298

NAMA PERUSAHAAN
ALAMIAI
NAMA PENANAN/PENGURUS
JENIS USAHA
Jumlah Tenaga Kerja

HOTEL "BARU"
Jl. Kertini No. 26, Tg. 0332 421484
SONY SANDRA
Perhotelan
8 orang

NO	TEMPAT	DELANGRAHAN	PENDAPAT PENGLAHSAN/PENGURUS	ATENSI ATASAN PENERUSA	KETERANGAN
1	Cepel.	3	4	5	6
1.	Menumpang Relebi Sampang 5 orang dibayar ke Perhutani Rp. 100.000	Mudang 2 No. 14 tahun 1969 No. 10 Perhutani maka No. 03/MEV/ 1997	sem dipeker Sesuai Peraturan ny kurlan mudi Tye 1 Mei 98		
2.	Sambas Dist ini Belum mudi Bekas Upah 8. Perhutani	Mudang 2 No. 14 tahun 1969 No. 10 Perhutani No. 06/MEV/1990 Pasal 2 ayat 1.	sem dipeker Sesuai Peraturan ny kurlan mudi Tye 1 Mei 98		
3.	Perhutani, Relebi Bekas, Perhutani, 100 Jatit, Belkuri, 1 guth, Perhutani	Mudang 2 No. 14 tahun 1969 No. 10 Perhutani No. 06/MEV/1990 Pasal 2 ayat 1.	sem dipeker Sesuai Peraturan ny kurlan mudi Tye 1 Mei 98		
4.	Perhutani, THTR pada Perhutani mudi Belkuri, Perhutani No. 70.000	Mudang 2 No. 14 tahun 1969 No. 10 Perhutani No. 06/MEV/1990 Pasal 2 ayat 1.	sem dipeker Sesuai Peraturan ny kurlan mudi Tye 1 Mei 98		

"HOTEL BARU"
Jl. Kertini No. 26, Tg. 0332 421484
SONY SANDRA
Perhotelan

1	2	3	4	5	6
5.	Menyebutkan pekerjaan & jenis karir yang sedang di jalani (sekarang dan dalam kegiatan upak & kerja repat.	Wulandari No. 1, Hs. 1957 Pasatno, Jp. Kepuas No. 72 Mon/1984.	Sedang cuti dan akan dikembalikan		

PERUSAHAAN YANG DIPERIKSA

"HOTEL SANGRE"

KARITAN No. 25 TELP 21474

BANDUNG

SANDRA

BANDUNG TGL. 17-4-1998.

PEGAWAI PERGAWAS
YANG MEMERIKSA

RAMBELI

"HOTEL SANGRE"
KARITAN No. 25 TELP 21474
BANDUNG