

112

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

JALAN : DUKUH MENANGGAL NO. 124 - 126 SURABAYA (60234) Telp. 8292648, 8280254, 8280757 Fac. 8280254

Surabaya, 27 Januari 1997

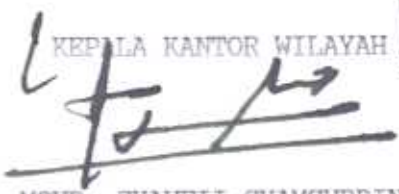
N o m o r : R. 295 -G/W.12/1997
S i f a t : Rahasia
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Laporan Penyelesaian
permasalahan di UD.
Budhi Djaya, Surabaya

K E P A D A
YTH. ASISTEN WAKIL PRESIDEN R.I
URUSAN PENGAWASAN
TROMOL POS 5000
DI -
J A K A R T A

Memperhatikan surat Asisten Wakil Presiden R.I No.R.2124/Wk.Pres/Was/E/09/1996 tanggal 19 September 1996 perihal tersebut pada pokok surat, dengan ini dapat dilaporkan sebagai berikut :

1. Bahwa penyelesaian permasalahan di UD. Budhi Djaya Jalan Pahlawan No.60 Surabaya diserahkan ke Kandepnaker Surabaya dengan surat No.B.562-G/W.12/1996, tanggal 24 Oktober 1996 dan telah diadakan pemeriksaan oleh Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan pada tanggal 11 Nopember 1996.
2. Bahwa dari hasil pemeriksaan tersebut pada butir 1 (satu) didapatkan hasil bahwa beberapa hak normatif karyawan belum dilaksanakan oleh perusahaan antara lain :
 - a. Membayar upah kepada 4 (empat) orang karyawan masih di bawah UMR.
 - b. Cuti Tahunan belum pernah diberikan.
 - c. Cuti hamil serta melahirkan hanya diberi waktu 1 (satu) bulan saja.
3. Bahwa terhadap pelanggaran-pelanggaran tersebut pada butir 2 (dua), pihak perusahaan telah diperingatkan secara lisan maupun tertulis dengan surat No.B.4755/W.12/K.1/1996-G, tanggal 12 Nopember 1996 (foto copy surat terlampir).

Demikian untuk menjadikan maklum dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

KEPALA KANTOR WILAYAH

MOHD. SYAUFII SYAMSUDDIN
NIP. 160008975

Tindakan kepada yth.:

1. Irjen Depnaker R.I
2. Dirjen Binawas.
3. Direktur P.N.K
4. A r s i p

DEPARTEMEN TENAGA KERJA R.I
KANTOR DEPARTEMEN KODYA SURABAYA
JL. KEDUNGSARI NO. 18 SURABAYA
TELP. 5346313-5346316-5346317
KODE POS 60261

Nomor : B. 4955 /W.12/K.I/1996-G

Surabaya, 12 Nopember 1996

Lampiran :

K e p a d a :

Sifat : Segera/Penting.

Yth. Direktur UD Budhi Djaja

Perihal : Nota Pemeriksaan.

Jl. Pahlawan No.60

Surabaya.-

Sehubungan dengan pemeriksaan kami diperusahaan saudara pada tanggal 11 Nopember 1996 tentang pelaksanaan peraturan perundang-undangan dibidang ketenaga kerjaan, maka saudara diminta agar memperhatikan hal-2 dibawah ini :

1. Saudara belum mendaftarkan ulang wajib lapor ketenaga kerjaan secara tertulis setiap tahun ke Kantor Depnaker setempat.
Melanggar : Undang-2 No.7 tahun 1981 pasal 7(1) jo pasal 10
2. Saudara membayar upah pekerja kurang dari ketentuan upah minimum regional, karena masih ada 4 pekerja yang menerima upah kurang dari Rp. 120.000,--
Melanggar : Keputusan Menaker No. Kep-02/MEN/1996 jo Peraturan Menaker No. Per-01/MEN/1996 pasal 4 jo pasal 14
3. Saudara belum memberikan cuti tahunan kepada pekerja yang sudah mempunyai masa kerja 12 bulan berturut-turut paling banyak 12 hari kerja dengan tetap mendapat upah.
Melanggar : Undang-2 No.1 tahun 1951 pasal 14(1) jo Peraturan Pemerintah No.21 tahun 1954 pasal 2(1)
4. Saudara belum memberikan cuti sebelum dan sesudah lahir sesuai ketentuan 1,5 bulan sebelum lahir dan 1,5 bulan sesudah lahir, karena saudara baru memberikan selama 1 bulan saja.
Melanggar : Undang-2 No.1 tahun 1951 pasal 13(2) jo pasal 17
5. Saudara belum membuat dan memelihara daftar/buku upah secara baik dan rapi untuk mengetahui perincian penerimaan pekerja.
Melanggar : Peraturan Menaker No. Per-06/MEN/1990 pasal 4 jo pasal 14

Keadaan ketenaga kerjaan yang kurang baik :

1. Saudara belum membayar upah lembur kepada pekerja terhadap kelebihan jam kerja selama 1 jam setiap hari Senin sampai dengan Jum'at, untuk itu diperintahkan kepada saudara untuk membayar upah lembur sesuai dengan Kep-72/MEN/84.
2. Saudara belum memberikan jaminan pemeliharaan kesehatan baik kepada pekerja maupun kepada keluarganya sesuai dengan Undang-2 No.3 tahun 1992 pasal 16.

Demikian nota pemeriksaan ini dibuat sebagai peringatan ke-I (pertama) dan kepada saudara diminta untuk melaporkan segala -

sesuatunya -----

sesuatunya secara tertulis beserta bukti pelaksanaannya kepada kami dalam waktu paling lambat 14 hari setelah menerima surat ini guna meniadakan pelanggaran tersebut diatas dengan mengikuti petunjuk lisan pada saat pemeriksaan.

Mengetahui :
Kantor Departemen Tenaga Kerja
Kodya Surabaya
Kepala,

RUSWANDI, SH.
NIP. 160012996

Yang melakukan pemeriksaan



Dra. Ec. Asmaningyah
NIP. 160034387

Tindakan kepada yth. :

1. Kakanwil Depnaker Prop. Jatim
2. Arsip.-

DISPERPUSIP JATIM

LEMBAR DISPOSISI

16991

INDEKS BERKAS :

KODE :

NOMOR AGENDA :

5467/14/146/96

TGL :

27/12/96

S I F A T :

ISI RINGKAS :

DITERUSKAN KEPADA :

- | | |
|--------------------|--------------------------|
| 1. KAKANWIL | 5. KABID PENTA KERJA |
| 2. KOORDINATOR UPT | 6. KABID LATTAS |
| 3. KABAG T.U. | 7. KABID HUBIN SYAKER |
| 4. KABID BINAGRAM | 8. KABID PENGAWASAN K.K. |

DISPOSISI :

Kes. NIK

1. Tawash
2. dari nota telop
ditindak lanjuti 31/12/96

Sdr Rahma SH. sebagai lap ke pusat & penyakam tidak lanjutnya pada Kerdap Doby. A 6/1/97

DEPARTEMEN TENAGA KERJA R.I
KANTOR DEPARTEMEN KODYA SURABAYA
JL. KEDUNGSARI NO. 18 SURABAYA
TELP. 5346313-5346316-5346317
KODE POS 60261

Nomor : B. 5347/W.12/K.I/1996-G

Surabaya, 17 Desember 1996

Lampiran :

K e p a d a :

Sifat : Penting

Yth. Kepala Kantor Wilayah Dep-
naker Propinsi Jawa Timur
Jl. Dukuh Menanggal 124-126
Surabaya.-

Perihal : Penyimpangan ketentuan pera-
turan ketenaga kerjaan oleh
perusahaan UD. Budhi Djaja -
Jl. Pahlawan No.60 Surabaya.

Menunjuk surat Kepala Kantor Wilayah Depnaker Propinsi Jawa Timur No. B. 562-G/W.12/1996 tertanggal 24 Oktober 1996 dan Surat Asisten Wakil Presiden RI Urusan Pengawasan No. R-2124/Wk - Pres/Was/E/09/1996 tertanggal 19 September 1996 perihal : Sebagai mana pokok surat, maka dengan ini perlu kami laporkan bahwa :

1. UD. Budhi Djaja yang terletak di Jl. Pahlawan No.60 Surabaya-bergerak dibidang perdagangan, mempunyai tenaga kerja sebanyak 14 tenaga kerja laki-laki dan 3 tenaga kerja wanita.
2. Perusahaan UD. Budhi Djaja telah diadakan pemeriksaan ketenaga kerjaan oleh petugas kami pada tanggal 11 Nopember 1996 dan kepada perusahaan telah dibuatkan Nota Pemeriksaan dengan surat No. B. 4755/W.12/K.I/1996-G tertanggal 12 Nopember 1996 - (Copy terlampir)

Demikian hal-hal yang dapat kami laporkan dan atas kebijaksanaan Bapak disampaikan terima kasih.

Kantor Departemen Tenaga Kerja
Kodya Surabaya
Kepala,



RUSWANDI, SH.-

NIP. 160012996

Tindakan kepada yth. :

1. Direktur Pengawasan Norma Ketenaga Kerjaan.
2. Arsip.-

LEMBAR DISPOSISI

1313 ✓

NOMOR AGENDA : <i>R 05/P/56</i>	TANGGAL : <i>18-4-96</i>
SIFAT :	
DITERUSKAN KEPADA :	
1. KEPALA KANWIL 2. KOORDINATOR UPT 3. KABAG. T.U 4. KABID BINAGRAM	5. KABID PENTA KERJA 6. KABID LATTAS 7. KABID HUBIN SYAKER 8. KABID PENGAWASAN KK ✓
DISPOSISI :	
<p style="font-size: 1.2em; margin: 0;"><i>Soll carikan resmi pra setema</i></p> <p style="font-size: 1.2em; margin: 0;"><i>Halilnya laporan</i></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> <p><i>f 10</i></p> <p><i>f 10</i></p> <p><i>f 18/10</i></p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><i>Keori NK</i></p> <hr style="width: 100%;"/> <p><i>ut. p... 24/10</i></p> </div> </div> <p style="margin-top: 20px; font-size: 1.1em;"><i>for. Rahma STH, perhatiannya disipansi kubra</i></p> <p style="font-size: 1.5em; margin-top: 10px;"><i>A 25/96</i></p> <p style="font-size: 1.5em; margin-top: 5px;"><i>no</i></p>	

DEPARTEMEN TENAGA KERJA R.I.
DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. No. 51 - JAKARTA
Kotak Pos 4872 Jak. 12048 Telp. 5255733 Pes. 600 - Fax (021) 5253913

Jakarta, // Oktober 1996


Nomor : R. 193 /BW/ST/96
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyimpangan ketentuan
peraturan kk oleh pe -
rusahaan UD Budhi Djaja
Jl. Pahlawan No. 60,
Surabaya.

K e p a d a
Yth. Kakanwil Depnaker
Prop. Jawa Timur
di -
S u r a b a y a

Menunjuk tembusan surat Ass. Wapres RI Urusan Pengawasan No. R. 2124/Wk.Pres/Was/E/09/96 tanggal 19 September 1996 perihal tersebut pada pokok surat, bersama ini diharapkan agar Saudara mengadakan penelitian dan sekaligus mengambil langkah untuk menyelesaikan masalah tersebut.

Langkah yang Saudara ambil hendaknya segera dilaporkan kepada Ass. Wapres RI Urusan Pengawasan dan Dirjen Binawas,

Terima kasih.

Sesditjen Binawas,

Achmad Hadiulanam, SH
NIP. 160008301

Tembusan :

Yth. Irjen Depnaker.



SEKRETARIAT NEGARA
SEKRETARIAT WAKIL PRESIDEN RI

Jakarta, 19 September 1996

Nomor : R- 2124/Wk.Pres/Was/E/09/1996
Sifat : Rahasia
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyimpangan ketentuan peraturan ketenagakerjaan oleh perusahaan UD Budhi Djaja, Jln. Pahlawan No. 60, Surabaya.

Kepada Yth.
Sdr. Kepala Kantor Wilayah
Departemen Tenaga Kerja
Propinsi Jawa Timur
di
SURABAYA.

Bersama ini kami sampaikan dengan hormat salinan surat berupa informasi dari masyarakat yang diterima Kantor Wakil Presiden RI melalui Tromol Pos 5000 mengenai adanya penyimpangan terhadap peraturan ketenagakerjaan oleh UD Budhi Djaja di Jln. Pahlawan No.60, Surabaya, yang antara lain tidak menyediakan waktu untuk melaksanakan sholat bagi karyawan, dan tidak ada cuti tahunan.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mengharapkan perhatian terhadap informasi dimaksud serta kemungkinan membantu meneliti dan mengupayakan penyelesaiannya jika ternyata mengandung kebenaran. Hasilnya mohon dapat disampaikan pula kepada kami.

Atas bantuan Saudara kami ucapkan terima kasih.



SEKRETARIAT WAKIL PRESIDEN RI
Bidang Pengawasan,

Suprpto.

Tembusan Yth. :

1. Bapak Wakil Presiden RI (sebagai laporan);
2. Sdr. Inspektur Jenderal Dep. Tenaga Kerja;
3. Sdr. Dirjen Binawas, Departemen Tenaga Kerja.

beliau menghina keturunan Jawa dengan diartikan bahwa orang Indonesia

Surabaya,
Kepada
Yth. Bapak / Ibu
di
PO. Box 5000
Jakarta

Saya seorang Karyawan di Perusahaan Swasta yang bergerak didalam bidang pertanian (penjualan mesin - mesin pertanian) tepatnya di UD. Budhi Djaja Jl. Pahlawan no. 60 Surabaya, saya bekerja mulai 2 Januari 1996.

Ditempat bekerja posisi saya saat ini adalah sebagai pengadaan barang / order barang, tepatnya mereka menyebut operator, sebab hubungan kerja saya menggunakan alat bantu Radio SSB.

Hubungan kerja saya dengan perusahaan cabang yaitu UD. Budhi Djaja Malang dan UD. Budhi Djaja Probolinggo.

Disini posisi kerja saya dianggap rendah, saya sendiri merasakan bahwa kerja di UD. Budhi Djaja ini pengalaman saya mati tidak berkembang.

Kegiatan memang rutin, tetapi apabila sepi saya tidak banyak kegiatan.

Pendapatan saya diperusahaan ini sangat minim sekali, tidak sesuai dengan pengalaman yang telah saya dapatkan selama ini.

Harapan saya bekerja:

1. Menambah ilmu yang belum pernah saya dapatkan.
2. Suasana kantor yang tenang
3. Kesiatan kerja yang rutin serta penuh tantangan dan
4. Dapat membantu ekonomi orang tua

Tapi harapan itu tidak ada artinya, setelah saya diterima di UD. Budhi Djaja. Masalah yang saya hadapi saat ini adalah ibu pimpinan. Istri pimpinan tempat saya bekerja.

Beliau yang seharusnya menjadi suri tauladan bagi anak buahnya, tidak punya rasa kemanusiaan.

Bicaraanya selalu ngawur, membentak - bentak. Salah ataupun benar tidak ada bedanya, hampir tiap hari beliau selalu begitu.

Bahkan pernah saja sholat, beliau marah - marah. Beliau berkata meski saya hanya sholat lima menit, tapi bagi dia lima menit itu sangat ia butuhkan.

Saya merasa hak saya menunaikan ibadah tidak dihargai oleh beliau. Terlebih lagi teman saya bekerja juga diperlakukan secara tidak adil, beliau menghina keturunan Jawa dengan diartikan bahwa orang Indonesia

itu kerjanya terlalu rumit. Beliau tidak menyadari bahwa beliau berada di negara Republik, yang harus menormahi hak-hak orang lain. Perlu Bapak / Ibu ketahui di perusahaan tempat saya bekerja selalu saja keluar masuk pegawai dikarenakan mereka selalu dihina dan fasilitas untuk pegawai tidak sesuai dg prosedur, yaitu :

1. Apabila tidak masuk kerja 1 (satu) hari karena ada keperluan mendadak dipotong $\frac{1}{30}$ dari gaji bersih.
2. Cuti tahunan tak ada, itu bisa kami maklumi karena perusahaan swasta.
3. Air untuk minum karyawan / karyawan adalah air sumur yang disuling, sehingga kami membawa sendiri, yang makan perhari Rp 1500.-
4. Libur Hari Raya cuma 1 hari 2 hari libur nasional.

Sebenarnya saya dan teman-teman ingin sekali meniadakan masalah ini, tetapi risikonya terlalu tinggi, kami tidak punya keberanian sama sekali, kami hanya orang biasa yang hanya menerima apa adanya.

Saya ataupun teman-teman berusaha mencari kerja di lain tempat, tapi kami belum mendapatkannya.

Untuk itu saya mengharapkan Bantuan Bapak / Ibu untuk menebakkan hak-hak saya dan teman-teman.

Saya mohon pula kepada Bapak / Ibu untuk melindungi serta merahasiakan nama saya.

Atas kebijaksanaan yang Bapak / Ibu berikan, saya mengucapkan rasa terima kasih yang begitu besar.

LEMBAR DISPOSISI

disiply

1163 ✓

NOMOR AGENDA : <i>R 56/WK/96</i>	TANGGAL : <i>26-9-96</i>
SIFAT :	
DITERUSKAN KEPADA :	
① KEPALA KANWIL 2. KOORDINATOR UPT 3. KABAG. TU 4. KABID BINAGRAM	5. KABID PENTA KERJA 6. KABID LATTAS 7. KABID HUBIN SYAKER ⑧ KABID PENGAWASAN KK ✓
DISPOSISI :	
<p><i>Tempelan Kamdey Surabaya</i></p> <p><i>Minta laporan penyelesaian</i></p> <p><i>Ka Dis Bg Umum</i> <i>f 26</i></p> <p><i>Register, saup rek. Bid. Urutan</i> <i>9</i></p> <p><i>Kasi NK</i> <i>disp.</i></p> <p><i>ut penelusur</i> <i>2/21</i></p> <p><i>Sdr Rohma S.H., perhatikan dispartite Kekuwil</i></p>	

8/10 96



SEKRETARIAT NEGARA
SEKRETARIAT WAKIL PRESIDEN R I

Jakarta, 19 September 1996

Nomor : R- 2124/Wk.Pres/Was/E/09/1996
Sifat : Rahasia
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Penyimpangan ketentuan peraturan ketenagakerjaan oleh perusahaan UD Budhi Djaja, Jln. Pahlawan No. 60, Surabaya.

Kepada Yth.
Sdr. Kepala Kantor Wilayah Departemen Tenaga Kerja Propinsi Jawa Timur
di
SURABAYA.

Bersama ini kami sampaikan dengan hormat salinan surat berupa informasi dari masyarakat yang diterima Kantor Wakil Presiden RI melalui Tromol Pos 5000 mengenai adanya penyimpangan terhadap peraturan ketenagakerjaan oleh UD Budhi Djaja di Jln. Pahlawan No.60, Surabaya, yang antara lain tidak menyediakan waktu untuk melaksanakan sholat bagi karyawan, dan tidak ada cuti tahunan.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mengharapkan perhatian terhadap informasi dimaksud serta kemungkinan membantu meneliti dan mengupayakan penyelesaian permasalahannya jika ternyata mengandung kebenaran. Hasilnya mohon dapat disampaikan pula kepada kami.

Atas bantuan Saudara kami ucapkan terima kasih.



ASISTEN WAKIL PRESIDEN RI
Urusan Pengawasan,

Sugrpto.

Tembusan Yth. :

1. Bapak Wakil Presiden RI (sebagai laporan);
2. Sdr. Inspektur Jenderal Dep. Tenaga Kerja;
3. Sdr. Dirjen Binawas, Departemen Tenaga Kerja.

Surabaya,
Kepada
yth. Bapak / Ibu
di
PO. Box 5000
Jakarta

Saya seorang karyawan di Perusahaan Swasta yang bergerak didalam bidang pertanian (penjualan mesin - mesin pertanian) tepatnya di UD. Budhi Djaja Jl. Pahlawan no. 60 Surabaya, saya bekerja mulai 2 Januari 1996.

Ditempat bekerja posisi saya saat ini adalah sebagai pengadaan barang / order barang, tepatnya mereka menyebut operator, sebab hubungan kerja saya menggunakan alat bantu Radio SSB.

Hubungan kerja saya dengan perusahaan cabang yaitu UD. Budhi Djaja Malang dan UD. Budhi Djaja Probolinggo.

Disini posisi kerja saya dianggap rendah, saya sendiri merasakan bahwa kerja di UD. Budhi Djaja ini pengalaman saya mati tidak berkembang.

Kegiatan memang rutin, tetapi apabila sepi saya tidak banyak kegiatan.

Pendapatan saya di perusahaan ini sangat minim sekali, tidak sesuai dengan pengalaman yang telah saya dapatkan selama ini.

Harapan saya bekerja :

1. Menambah ilmu yang belum pernah saya dapatkan.
2. Suasana kantor yang tenang
3. Kesiatan kerja yang rutin serta penuh tantangan dan
4. Dapat membantu ekonomi orang tua.

Tapi harapan itu tidak ada artinya, setelah saya diterima di UD. Budhi Djaja Masalah yang saya hadapi saat ini adalah ibu pimpinan. Istri pimpinan tempat saya bekerja.

Beliau yang seharusnya menjadi suri tauladan bagi anak buahnya, tidak punya rasa kemanusiaan.

Bicaranya selalu ngawur, membentak - bentak. Salah ataupun benar tidak ada bedanya, hampir tiap hari beliau selalu begitu.

Bahkan pernah saja sholat, beliau marah - marah. Beliau berkata meski saya hanya sholat lima menit, tapi bagi dia lima menit itu sangat ia butuhkan.

Saya merasa hak saya menunaikan ibadah tidak dihargai oleh beliau. Terlebih lagi teman saya bekerja juga diperlakukan secara tidak adil, beliau menahina keturunan Jawa dengan diartikan bahwa orang Indonesia

itu kerjanya terlalu rumit. Beliau tidak menyadari bahwa beliau berada di negara Republik, yang harus menormahi hak-hak orang lain.

Perlu Bapak / Ibu ketahui di perusahaan tempat saya bekerja selalu saja keluar masuk pegawai dikarenakan mereka selalu dihina dan fasilitas untuk pegawai tidak sesuai de prosedur, yaitu :

1. Apabila tidak masuk kerja 1 (satu) hari karena ada keperluan mendadak dipotong $\frac{1}{30}$ % dari gaji bersih.
2. Cuti tahunan tak ada, itu bisa kami maklumi karena perusahaan swasta.
3. Air untuk minum karyawan / karyawanati adalah air sumur yang disuling, sehingga kami membawa sendiri, yang makan perhari Rp 1500. - -
4. Libur Hari Raya cuma 1 hari 2 hari libur nasional.

Sebenarnya saya dan teman-teman ingin sekali meniadakan masalah ini, tetapi resiko nya terlalu tinggi, kami tidak punya keberanian sama sekali, kami hanya orang biasa yang hanya menerima apa adanya.

Saya ataupun teman-teman berusaha mencari kerja di lain tempat, tapi kami belum mendapatkannya.

Untuk itu saya mengharapkan bantuan Bapak / Ibu untuk menebakkan hak-hak saya dan teman-teman.

Saya memohon pula kepada Bapak / Ibu untuk melindungi serta merahasiakan nama saya.

Atas kebijaksanaan yang Bapak / Ibu berikan, saya mengucapkan rasa terima kasih yang begitu besar.