

8

**DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR KODYA SURABAYA**

Jl. Kedungsari No. 18 Telp. 5346313, 5346316, 5346317, 5470534, 5476320 Fax. 5476320
SURABAYA - 60261

N o m o r : B.4492/W.12/K.1/1999-G.

Surabaya, 28 - 9 - 1999.

Lampiran : 1 (satu) bendel

Perihal : Laporan Penyelesaian
Pengaduan Karyawan.

K e p a d a

Yth. : Kepala Kantor Wilayah
Departemen Tenaga Kerja
Propinsi Jawa Timur
Jl. Duluh Menanggal 124-126
di -
S u r a b a y a .

Memperhatikan Surat Dirjen Binawas Nomor : B.262/ANK/P2NK/1999 tanggal 16 Agustus 1999 dan Surat Kakanwil Depnaker Propinsi Jawa Timur No.:B.754/6/W.12/1999 tanggal 21 September 1999 perihal pada pokok surat, bersama ini kami laporkan hal-hal sebagai berikut :

1. Pada tanggal 19 Juli 1999 telah dilaksanakan pemeriksaan diperusahaan - PT. Cahaya Poles Manunggal Jl.Sidosermo V/19 Surabaya oleh Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan Kandeptaker Kodya Surabaya (sdr. Sutrisno, SH.) dan hasil temuan dituangkan dalam Nota Pemeriksaan (Copy Nota Pemeriksaan - terlampir)
2. Karena pengusaha tidak menjawab secara tertulis terhadap Nota Pemeriksaan tersebut, maka diterbitkan Nota Pemeriksaan ke II agar pengusaha segera menanggapi secara tertulis Nota Pemeriksaan dimaksud. (Copy Nota Pemeriksaan ke II terlampir)

Demikian hal - hal yang dapat kami laporkan untuk menjadikan periksa

Kepala Kantor Depnaker
Kotamadya Surabaya.



SWANDI, S.H.
I P . 160012996.

Tindakan Kepada Yth.:

- Dirjen Binawas di Jakarta
- Direktur Norma Kerja di Jakarta
- Arsip.

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR KOTAMADYA SURABAYA
Jl. Kedungsari No. 18 Surabaya Tlp. 5346316.

Surabaya ; 20 Juli 1999.

Nomor : B.3492/W.12/K.1/1999-G
Lampiran : -
Perihal : Nota Pemeriksaan.

Kepada
Yth : Sdr. Pimpinan Perusahaan
PT. Cahaya Poles Marunggal
Jl. Sidosermo V/15
di -
Surabaya.

Sehubungan dengan pemeriksaan kami diperusahaan Saudara pada tanggal 19 Juli 1999 tentang pelaksanaan peraturan Perundang-undangan dibidang Ketenagakerjaan maka diminta untuk memperhatikan hal-hal sebagai berikut ;

- ✓ 1. Bahwa Saudara belum melaporkan secara tertulis setiap tahun sekali tentang wajib lapor ketenagakerjaan ke Kantor Depnaker Kodya Surabaya.
Melanggar : Undang-undang No. 7 Tahun 1981 pasal 6 ayat (1).
2. Bahwa Saudara belum mengikutkan seluruh karyawan kedalam program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK)
Melanggar : Undang- undang No. 3 Tahun 1992 pasal 4 ayat (1) jo. Peraturan Pemerintah No. 14 Tahun 1993 pasal 2 ayat
3. Bahwa Saudara Telah mempekerjakan 25 orang keatas belum memiliki Peraturan Perusahaan yang disyahkan Depnaker.
Melanggar : Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transkop No. 02/Men/1978 pasal 2 ayat (1) dan pasal 3 (b)
4. Bahwa Saudara belum membuat dan memelihara buku upah untuk masing-masing karyawan .
Melanggar : Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 06/Men/1990 pasal 2 ayat (1) dan(2)
- ✓ 5. Bahwa Saudara tidak melaporkan kecelakaan kerja di perusahaan saudara dalam waktu 2 x 24 jam ke Kantor Depnaker Kodya Surabaya.
Melanggar : Undang-undang No. 3 Tahun 1992 pasal 10 ayat (1) jo Peraturan Pemerintah No. 14 Tahun 1993 pasal 18 ayat (2) dan (3)
- ✓ 6. Bahwa saudara kadang-kadang mempekerjakan tenaga kerja lebih dari 7 jam sehari dan 40 jam seminggu dimana pada bagian satpam dan produksi saudara kadang kadang mempekerjakan lebih dari 9 jam sehari dan 54jam seminggu tanpa memiliki ijin penyimpanan waktu kerja dan waktu istirahat .
Melanggar : Undang undang No. 1 Tahun 1951 pasal 10 ayat (1) Kalimat Pertama jo. P P No. 4 Tahun 1951 pasal II Sub. pasal 2 Jo. Kepmenaker No. 608/Men/1989 pasal 5

7. Bahwa saudara belum memiliki pengesahan gambar instalasi listrik dan hasil pengukuran tahanan isolasi dari Kantor Depnaker

Melanggar : Undang undang No. 1 Tahun 1970 pasal 3 ayat (1) huruf "q" jo. Permenaker No. 04/Men/1988 pasal 3 jo. PUIL Tahun 1987 pasal 200B1 dan 200B2

Demikian nota pemeriksaan ini dibuat sebagai peringatan dan kepada saudara diminta untuk segera melaporkan secara tertulis tentang pelaksanaannya kepada Kantor Depnaker Kodya Surabaya paling lambat 14 (empat belas) hari setelah menerima surat ini , serta memperhatikan petunjuk petunjuk lisan yang diberikan pada waktu pemeriksaan .

Mengetahui :



Pegawai Pengawas

SUTRISNO, SH.
NIP. 160043434.

Tindakan Kepada Yth :

1. Kakanwil Depnaker Prop. Jatim
2. Peringgal.

**DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR KODYA SURABAYA**

Jl. Kedungsari No. 18 Telp. 5346313, 5346316, 5346317, 5470534, 5476320 Fax. 5476320
SURABAYA - 60261

Memor : B. ⁴⁴⁸⁰/W.12/K.1/1999-G.

Surabaya, 20 - 9 - 1999.

Lampiran :

Perihal : Nota Peringatan II.

Kepada
Yth.: Sdr. Pimpinan Perusahaan
PT. Cahaya Poles Manunggal
Jl. Sidosermo V/15
di -
SURABAYA.

Menindak lanjuti surat kami No.B.3497/W.12/K.1/1999-G tertanggal 20 Juli - 1999 perihal Nota Pemeriksaan, ternyata sampai batas waktu yang ditentukan masih terdapat beberapa hal yang belum Saudara penuhi sebagai berikut :

1. Poin 2 (dua) tentang Jamsostek Saudara belum melaporkan tentang pelaksanaannya .
2. Poin 3 (tiga) tentang Buku Upah .
3. Poin 7 (tujuh) tentang pengesahan gambar instalasi listrik.

Demikian agar Saudara segera melaksanakan hal-hal tersebut diatas dan melaporkan secara tertulis beserta bukti pelaksanaannya kepada Kantor Depraker Kodya Surabaya paling lambat 7 (tujuh) hari setelah menerima surat ini, dan apa bila dalam batas waktu dimaksud Saudara tidak melaksanakan maka akan diambil tindakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Mengetahui
Kepala Kantor Depraker
Kodya Surabaya
(TUJUAN DI, S.H.)
160012996.



Pegawai Pengawas
Yang Memeriksa

(SUTRISNO, S.H.)
N I P . 160043434



Tindakan Kepada Yth.:

- Kakanwil Depraker Prop. Jawa Timur.
- Arsip.

DEPARTEMEN TENAGA KERJA
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

JALAN : DUKUH MENANGGAL NO. 124 - 126 SURABAYA (60234), TELEPON 8292648, 8294447 FAC. 8294447

Surabaya, 4 September 1999

Kepada

Nomor : 67y/19/VI/12/1999
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) expl.
Perihal : PENGADUAN KARYAWAN

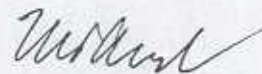
YTH. Kepala Kantor Depnaker
Kodya Surabaya
Jl. Kedungsari 18
SURABAYA

Selubungan dengan surat Direktur Pengawasan Norma Kerja nomor : B.262/NK-P2NK/1999 tanggal 16 Agustus 1999 dan nomor : B.672/BW/NK/1999 tanggal 24 Agustus 1999 perihal tersebut pada pokok surat (foto copy surat terlampir), maka dengan ini diminta bantuan Saudara agar :

1. Memerintahkan Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan untuk mengadakan pemeriksaan pada perusahaan pada Koperasi "Warlis" dan PT. Cahaya Poles Manunggal.
2. Menyelesaikan permasalahan yang ada sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
3. Melaporkan hasil penyelesaiannya kepada Kepala Kantor Wilayah Depnaker Prop. Jatim selambat-lambatnya tanggal 30 September 1999.

Demikian untuk dilaksanakan dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

KEPALA KANTOR WILAYAH


MUZNI TAMBUSAI
NIP. 140058574

Tindasan kepada Yth.:

1. Dirjen Binawas Depnaker
2. Direktur Pengawasan Norma Kerja
3. Arsip

DEPARTEMEN TENAGA KERJA R.I.

DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 51 - JAKARTA

Kotak Pos 4872 Jak. 12048 Telp. 5255733 Pes. 600 - Fax. (021) 5253913

Jakarta, 16 Agustus 1999.

Nomor : B.262/NK - P2NK/99
Lampiran :
Sifat : Segera.
Perihal : Kekurangan pembayaran
upah lembur dan pembe-
rian upah dibawah UMR.

Kepada Yth.:

Sdr. Kepala Kantor Wilayah
Depnaker Prop. Jawa Timur
di -

S U R A B A Y A.

Sehubungan dengan surat pengaduan karyawan PT. CAHAYA
POLES MANUNGGAL, Jl. Sidosermo V/19 Surabaya pada tanggal
27 Juli 1999 (copy terlampir) perihal seperti tersebut pada
pokok surat, maka diminta agar Saudara :

1. Segera memerintahkan pegawai Pengawas Ketenagakerjaan di lingkungan Unit Kerja Saudara untuk mengadakan pemeriksaan di Perusahaan tersebut.
2. Mengambil tindakan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku sampai tuntas.
3. Hasil penanganannya segera dilaporkan kepada Direktur Pengawasan Norma Kerja, termasuk Nama dan Pangkat Pengawas Ketenagakerjaan yang terakhir mengadakan pemeriksaan di Perusahaan tersebut.

Demikian disampaikan dan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

DIREKTUR
PENGAWASAN NORMA KERJA.


Dr. Tjeppy F. Aloewie, MSc.

NIP.140071165.

Tembusan Kepada Yth. :

1. Dirjen Binawas (sebagai laporan):
2. Kakandepnaker Kodya Surabaya:
3. A r s i p. /arf.-

1X

Surabaya 27 Juli 1999

2/8/99

Kepada
Yth. Bapak Menteri Tenaga Kerja
Republik Indonesia
Di Jl. Gatot Subroto Kav 51
Jakarta - Selatan

Yth. Bapak Dirjen Binawas
Departemen Tenaga Kerja
Di Jl. Gatot Subroto Kav 51

Dengan hormat

Yang bertanda tangan dibawah ini kami Pekerja PT. CAHAYA POLES MANUNGGAL yang beralamatkan di Jl. Sidosermo V/19 Surabaya dan cabang Jl. Brigjend Katamso 42a Waru - Sidoarjo - Jawa Timur. Dengan ini kami memohon petunjuk sekaligus menyampaikan pengaduan tentang permasalahan yang tengah kami alami, permasalahan tersebut adalah :

1. Sejak beroperasi PT. CAHAYA POLES MANUNGGAL telah menerapkan Jam kerja wajib 9 Jam sehari (07.00 BBWI - 17.00 BBWI, 12.00 - 13.00 Istirahat) tanpa pemberia Upah lembur.
2. Pemberian Upah banyak yang dibawah UMR tapi ada sebagian diatas UMR.
3. Ada pekerja borongan yang mayoritas mempunyai masa kerja lebih dari satu tahun dan sebelum jadi Pekerja PT. CPM mereka adalah pekerja Catering dengan majikan yang sama.
4. Pada tanggal 28 Juni 1999 kami menuntut hak kami yang pada akhirnya disetujui oleh perusahaan (tuntutan terlampir). Tapi ternyata pada pelaksanaannya banyak hal yang membuat kami bingung, yaitu :
 - a. Pelaksanaan Rapelan (sesuai pernyataan dari pihak perusahaan point 2 dan 3,terlampir) ternyata tidak segera dilaksanakan dan anehnya berdasarkan pernyataan dari pegawai pengawas mundurnya pelaksanaan rapelan ini karena pihak pekerja yang menuntut tidak punya data otentik sehingga sulit bagi pegawai pengawas untuk menghitung. Padahal berdasarkan pengalaman dan logika mana ada pihak pekerja memegang daftar absensi dan segala bukti administrasi yang lain. Padahal menurut kami dengan pernyataan perusahaan sanggup membayar kekurangan upah dan membayar upah lembur atas kelebihan jam kerja selama dua tahun kebelakang yang diperkuat dengan pembenaran atas tuntutan kami,dimana setiap minggu kami kelebihan jam kerja sebanyak 14 jam (lembur jam pertama 6 jam dan lembur jam kedua 8 jam ini tercantum dalam tuntutan kami point 9). Menjadi dasar awal perhitungan kekurangan hak kami.
 - b. Adanya upaya dari pihak perusahaan untuk menngurangi upah bagi pekerja yang menerima upah diatas UMR dengan alasan memenuhi tuntutan kami dimana kami menuntut upah disesuaikan dengan UMR.
 - c. Adanya upaya dari pihak perusahaan untuk mengurangi harga satuan bagi

pekerja borongan dan berusaha menjadikan mereka pekerja lepas (Borong kerja) padahal masa kerja mereka lebih dari satu tahun bahkan ada yang tiga tahun dan sudah bekerja pada majikan yang sama dengan usaha yang berbeda. Apa perbedaan pekerja borongan dan borong kerja dan apa pula syarat - Syaratnya.

Dengan uraian diatas kami mohon kepada Bapak Menteri Tenaga Kerja / Dirjen Binawas Departemen Tenaga Kerja untuk bisa memberikan dasar - dasar hukum mengenai permasalahan yang kami alami serta mohon petunjuk apa yang harus kami lakukan saat ini ketika kami berbeda persepsi dengan pegawai pengawas di daerah kami (Upaya hukum apa yang harus kami tempuh).

Demikian pengaduan / permohonan ini kami buat, besar harapan ditanggapinya pengaduan / permohonan ini. Atas perhatian dan tanggapan serta petunjuk dari Bapak kami menyampaikan banyak - banyak terima kasih.

Surabaya 27 Juli 1999

Hormat kami

01. Valent
02. Hari Budi Antoro
03. Inung. S
04. Mohktar
05. Siswoyo
06. Ika
07. Mantep
08. Sugeng
09. Harni
10. Narto
11. Sapi'in
12. Warno
13. Lina
14. Mujiyati
15. Karju
16. Atem
17. Tekno

01. potong sisal
02. tenun
03. Tenun sisal
04. potong sisal
05. potong kain
06. Plong Sisal Buff
07. Plong sisal
08. Plong Cotton Buff
09. potong kain
10. potong sisal
11. Plong Cotton Buff
12. Tenun
13. caha
14. BAYAS
15. polybag
16. polybag
17. polybag

- | | |
|-----|-----|
| 01. | 02. |
| 03. | 04. |
| 05. | 06. |
| 07. | 08. |
| 09. | 10. |
| 11. | 12. |
| 13. | 14. |
| 15. | 16. |
| 17. | |

Tembusan :

Kepada

Yth. Bapak KAKANWIL DEPNAKER Jawa Timur.

Yth. Bapak KAKANDEPNAKER Surabaya.

Yth. Bapak KAKANDISNAKER Sidoarjo.

Yth. Bapak Ketua Komisi E DPRD Tk I Jawa Timur

2 / 10 / 99

09