

DEPARTEMEN TENAGA KERJA R.I.
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

Jalan. Dukuh Menanggal No.124-126 Surabaya (60234) Telepon 8280254, 8280757, 8292648, 8284078 Fax. 8280254

Surabaya, 19 Januari 1998

Nomor : R.114 -G/W.12/1998.
Sifat : Rahasia.
Lampiran : 1 (satu) Berkas.
Perihal : Laporan hasil penanganan
pengaduan karyawan PT. -
Sekar Laut Sidoarjo

Kepada Yth :
Asisten Wakil Presiden R.I
Urusan Pengawasan.
Tromol Pos. 5000
J A K A R T A.

Memperhatikan surat Asisten wakil Presiden R.I Nomor R.1816/Wk.Pres/Was/E/08/1997 tanggal 08 Agustus 1997 perihal tersebut pada pokok surat, maka bersama ini dapat dilaporkan :

I. Bahwa pada tanggal 16 Nopember 1997 telah dilaksanakan pemerik-
saan oleh pegawai pengawas ketenagakerjaan Kanwil Depnaker Prop
Jatim dengan hasil sebagai berikut :

1. Perusahaan tidak keberatan apabila dibentuk PUK.SPSI tetapi pihak karyawan tidak ada yang mau menjadi pengurus.
2. Mulai akhir bulan September 1997 tidak ada lembur sedangkan untuk upah lembur sudah dibayarkan.
3. Semua karyawan telah diikutsertakan dalam Program Jamsostek, hanya untuk kepesertaan JPK baru 233 orang.
yang dipermasalahkan adalah bahwa sebagian besar dari karya-
wan belum mendapatkan Kartu Kepesertaan Jamsostek (KPJ).
4. Cuti tahunan tidak hanya diberikan selama 4 (empat) hari te-
tapi selama 12 (dua belas) hari kerja dengan rincian :
 - a. Tahun Baru/Akhir Tahun selama 4 hari.
 - b. Hari Raya Idul Fitri selama 4 hari.
(a dan b bersifat Cuti masal)
 - c. Sisa 4 (empat) hari bisa diambil menurut kepentingan karyawan sendiri.
5. Tunjangan Kematian
 - Bagi karyawan sudah diikutkan program Jamsostek
 - Bagi Keluarga Karyawan tergantung kebijaksanaan Perusahaan
6. Cuti Haid diberikan :
 - a. 2 (dua) hari (hari pertama dan kedua pada waktu haid) apabila karyawan menunjukkansurat keterangan dokter.
 - b. 1 (satu) hari saja apabila karyawan hanya memberi tahukan kepada perusahaan tanpa disertai surat keterangan dokter.
7. Tunjangan melahirkan dan tunjangan nikah
 - a. Untuk tunjangan melahirkan sudah ditanggung Jamsostek bagi yang diikutsertakan program JPK.
 - b. Untuk tunjangan nikah tidak ada.
8. Tunjangan Hari Raya perusahaan telah melaksanakan sesuai ke-
tentuan yang berlaku.

9. Uang.....

9. Uang transport tergantung pada kebijaksanaan perusahaan, karena perusahaan telah memberikan upah sesuai ketentuan yang berlaku.

II. Untuk pelanggaran-pelanggaran yang sifatnya Normatif kepada perusahaan telah diberikan peringatan tertulis (Nota Pemeriksaan) dengan surat Nomor. B.01-G/NP/W.12/1998 tanggal 07 Januari 1997 (foto copy terlampir).

Demikian laporan kami dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.



Tindakan Kepada Yth :

1. Irjen Depnaker di Jakarta.
2. Dirjen Binawas di Jakarta.
3. Direktorat Pengawasan Norma Kerja di Jakarta.
4. Ka.Kanwil Depnaker Prop.Jatim (sebagai laporan)
5. A r s i p.

Js/Rhs/i/98

DEPARTEMEN TENAGA KERJA R.I.
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR

Jalan. Dukuh Menanggal No.124-126 Surabaya (60234) Telepon 8280254, 8280757, 8292648, 8284078 Fax. 8280254

Surabaya, 07 Januari 1998

Nomor : B. 01 -G/NP/W.12/1998
Sifat : Segera
Lampiran : -
Perihal : Nota Pemeriksaan.

Kepada Yth :
Pimpinan Perusahaan
PT. SEKAR LAUT
Jl. Jenggolo II/17
S i d o a r j o

Sehubungan dengan pemeriksaan kami di Perusahaan Saudara pada tanggal 06 - 11 - 1997 tentang keadaan ketenagakerjaan dan pelaksanaan Peraturan Perundangan di bidang ketenagakerjaan serta mogok kerja pada tanggal 11-11-1997, maka Saudara diminta memperhatikan hal-hal dibawah ini :

1. Saudara dalam memberikan cuti haid selama 2 hari kepada tenaga kerja dengan mengharuskan adanya surat keterangan dokter, yang seharusnya cukup dengan memberitahukan kepada pihak pengusaha.
Melanggar : UU. No. 1 Tahun 1951 pasal 13 ayat 1 Jo. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 1951 pasal 1 ayat 2
Saudara diminta untuk memenuhi dalam waktu 2 (dua) minggu.

2. Saudara dalam memberikan cuti tahunan kepada tenaga kerja selama 12 (dua belas) hari kerja, tidak boleh mengurangi dengan jumlah hari mangkir.
Melanggar : UU.No. 1 Tahun 1951 pasal 14 ayat 1 Jo. Peraturan Pemerintah No. 21 Tahun 1954 pasal 2 ayat 1 dan 2.
Saudara diminta untuk memenuhi dalam waktu 2 (dua) minggu.

3. Saudara belum mengikut sertakan tenaga kerja ke dalam Jaminan Pemeliharaan Kesehatan sebanyak 691 orang dari 1324 orang kepada Badan Penyelenggara PT. Jamsostek (Persero).
Melanggar : UU. No. 3 Tahun 1992 pasal 3 ayat 2 ,pasal 4 ayat 1 dan pasal 29 Jo. Peraturan Pemerintah No. 14 Tahun 1993 pasal 2 ayat 3
Saudara diminta untuk memenuhi dalam waktu 2 (dua) minggu.

Keadaan Kurang baik :

- Saudara diminta untuk tidak menghalang-halangi tenaga kerja dalam membentuk PUK SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) di Perusahaan.
- Untuk Koperasi Karyawan agar tidak dibedakan antar karyawan staff dengan karyawan harian tetap.

Disamping hal tersebut diatas untuk pengaduan yang bersifat kepentingan antara lain tentang :

- a. Uang Transport
- b. Pemberian THR disamaratakan
- c. Tidak ada Tunjangan nikah maupun Tunjangan melahirkan
- d. Tidak ada Tunjangan kematian untuk keluarga karyawan;
agar Perusahaan merundingkan dengan pihak tenaga kerja.

Demikian

Demikian Nota Pemeriksaan ini dibuat sebagai peringatan dan kepada Saudara diminta segera melaporkan pelaksanaannya secara tertulis ke Kanwil Depnaker Prop Jatim guna meniadakan pelanggaran tersebut dalam waktu 2 (dua) minggu setelah menerima surat ini dengan memperhatikan petunjuk lisan yang telah diberikan pada saat pemeriksaan.

MENGETAHUI :

AN. KEPALA KANTOR WILAYAH
KEPALA BIDANG PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN



ASWAR SUGONDO

NIP. 160008382

PEGAWAI PENGAWAS
YANG MEMERIKSA



JUSI ISTIANTI

NIP. 160046901

Tembusan Kepada Yth :

1. Dir. Pengawasan Norma Kerja di Jakarta.
2. Dir. Pengawasan Norma K3 di Jakarta.
3. Kakanwil Depnaker Prop. Jatim.
(sebagai laporan)
4. A r s i p.

Js/NP/SL/CI/98.

**DEPARTEMEN TENAGA KERJA RI.
KANTOR WILAYAH PROPINSI JAWA TIMUR**

Jalan. Dukuh Menanggal No.124-126 Surabaya (60234) Telepon 8280254, 8280757, 8292648, 8284078 Fax. 8280254

Surabaya, 07 Januari 1998

Nomor : B. 01 -G/NP/W.12/1998
Sifat : Segera
Lampiran : -
Perihal : Nota Pemeriksaan.

Kepada Yth :
Pimpinan Perusahaan
PT. SEKAR LAUT
Jl. Jenggolo II/17
Sidoarjo

Sehubungan dengan pemeriksaan kami di Perusahaan Saudara pada tanggal 06 - 11 - 1997 tentang keadaan ketenagakerjaan dan pelaksanaan Peraturan Perundangan di bidang ketenagakerjaan serta mogok kerja pada tanggal 11-11-1997, maka Saudara diminta memperhatikan hal-hal dibawah ini :

1. Saudara dalam memberikan cuti haid selama 2 hari kepada tenaga kerja dengan mengharuskan adanya surat keterangan dokter, yang seharusnya cukup dengan memberitahukan kepada pihak pengusaha.
Melanggar : UU. No. 1 Tahun 1951 pasal 13 ayat 1 Jo. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 1951 pasal 1 ayat 2
Saudara diminta untuk memenuhi dalam waktu 2 (dua) minggu.
2. Saudara dalam memberikan cuti tahunan kepada tenaga kerja selama 12 (dua belas) hari kerja, tidak boleh mengurangi dengan jumlah hari mangkir.
Melanggar : UU.No. 1 Tahun 1951 pasal 14 ayat 1 Jo. Peraturan Pemerintah No. 21 Tahun 1954 pasal 2 ayat 1 dan 2.
Saudara diminta untuk memenuhi dalam waktu 2 (dua) minggu.
3. Saudara belum mengikut sertakan tenaga kerja ke dalam Jaminan Pemeliharaan Kesehatan sebanyak 691 orang dari 1324 orang kepada Badan Penyelenggara PT. Jamsostek (Persero).
Melanggar : UU. No. 3 Tahun 1992 pasal 3 ayat 2 ,pasal 4 ayat 1 dan pasal 29 Jo. Peraturan Pemerintah No. 14 Tahun 1993 pasal 2 ayat 3
Saudara diminta untuk memenuhi dalam waktu 2 (dua) minggu.

Keadaan Kurang baik :

- Saudara diminta untuk tidak menghalang-halangi tenaga kerja dalam membentuk PUK SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia) di Perusahaan.
- Untuk Koperasi Karyawan agar tidak dibedakan antar karyawan staff dengan karyawan harian tetap.

Disamping hal tersebut diatas untuk pengaduan yang bersifat kepentingan antara lain tentang :

- a. Uang Transport
- b. Pemberian THR disamaratakan
- c. Tidak ada Tunjangan nikah maupun Tunjangan melahirkan
- d. Tidak ada Tunjangan kematian untuk keluarga karyawan;
agar Perusahaan merundingkan dengan pihak tenaga kerja.

Demikian

Demikian Nota Pemeriksaan ini dibuat sebagai peringatan dan kepada Saudara diminta segera melaporkan pelaksanaannya secara tertulis ke Kanwil Depnaker Prop Jatim guna meniadakan pelanggaran tersebut dalam waktu 2 (dua) minggu setelah menerima surat ini dengan memperhatikan petunjuk lisan yang telah diberikan pada saat pemeriksaan.

MENGETAHUI :

AN. KEPALA KANTOR WILAYAH
KEPALA BIDANG PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN



ASWAR SUGONDO

NIP. 160008382

PEGAWAI PENGAWAS
YANG MEMERIKSA



JUSI ISTIANI

NIP. 160046901

Tembusan Kepada Yth :

1. Dir. Pengawasan Norma Kerja di Jakarta.
2. Dir. Pengawasan Norma K3 di Jakarta.
3. Kakanwil Depnaker Prop. Jatim.
(sebagai laporan)
4. A r s i p.

Js/NP/SL/QI/98.



SEKRETARIAT NEGARA
SEKRETARIAT WAKIL PRESIDEN RI

Jakarta, 8 Agustus 1997

Nomor : R- 1816/Wk.Pres/Was/E/08/1997 Kepada Yth.
Sifat : Rahasia Sdr. Kepala Kantor Wilayah
Lampiran : 1 (satu) berkas Departemen Tenaga Kerja
Perihal : Keluhan karyawan PT. Sekar Propinsi Jawa Timur
Laut di Kab. Dati II di-
Sidoarjo. S U R A B A Y A.

Bersama ini kami sampaikan dengan hormat salinan surat tertanggal 1 Juli 1997 berupa informasi dari masyarakat yang diterima Kantor Wakil Presiden RI melalui Tromol Pos 5000 mengenai keluhan para karyawan PT. Sekar Laut di Kabupaten Dati II Sidoarjo, karena hingga sekarang perusahaan belum membentuk SPSI dan kesejahteraan bagi karyawan dinilai sangat minim.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mengharapkan perhatian terhadap informasi dimaksud serta kemungkinan membantu meneliti dan mengupayakan penyelesaian permasalahan-nya jika ternyata mengandung kebenaran. Hasilnya mohon disampaikan pula kepada kami.

Atas bantuan Saudara kami ucapkan terima kasih.



ASISTEN WAKIL PRESIDEN RI
Urusan Pengawasan.

Tembusan Yth. :

1. Bapak Wakil Presiden RI (sebagai laporan);
2. Sdr. Irjen Departemen Tenaga Kerja.

Sidoarjo, 9 Juli 1997.

- Lampiran : 1 (Satu) Berkas.
- Perihal : Permohonan Bantuan Pemecahan Masalah.

Tepda
Yth: Pimpinan Kotak Pos 5200
di
Tempat.

Dengan Hormat,
Sebelum dan sesudahnya kami mohon maaf yang sebesar-besarnya atas keberanian kami menyampaikan masalah yang sedang kami hadapi di tempat kami bekerja.

Bapak Pimpinan Yth!

Disini kami sebagai karyawan PT "SEKAR LAUT" Sidoarjo juga memiliki rekan-rekan bekerja. Kami ingin menyampaikan permasalahan yang sedang kami alami bersama karyawan-karyawan lain di PT "SEKAR LAUT". Perlu Bp. Pimpinan ketahui: kami membenarkan diri menyampaikan permasalahan kepada Bp. Pimpinan disini, karena berulang kali permasalahan ini diselesaikan di tempat kerja kami, melalui wakil karyawan dengan Bp. Pimpinan Perusahaan baik melalui rapat-rapat maupun "VUJUK KASA" dengan separtutuhan Depnaker dan DPRD setempat, namun tidak ada hasilnya, selalu berakhir dengan tidak memuaskan.

ADAPUN PERMASALAHANNYA SBB:

1. Belum terbentuk SPK / sudah beberapa kali mengusulkan tapi tidak oleh Pimpinan Perusahaan padahal PT "SEKAR LAUT" mempunyai lebih dari 1000 karyawan.
2. Uang makan lembur tidak ada. Meskipun lembur sampai jam 1900 malam maupun lembur malam.
3. Uang transport.
4. Jam istirahat dipersulit.
5. Cuti tahunan baru ada di th 1997. itupun hanya 4 hari.
6. Cuti HAD hanya 1 hari.
7. Tidak ada tunjangan kematian untuk keluarga karyawan yang meninggal.
8. Tidak ada tunjangan Nikah maupun melahirkan.
9. Tunjangan hari tua tidak disalurkan.
10. Di pungut pajak penghasilan yang memberatkan karyawan. Karena gaji kita sangat miring.

Danikian permohonan kami, Dengan harapan Semoga Bp. Pimpinan berkenan menanggapi. Dan sudahlah kiranya membantu permasalahan kami, agar kami mendapat kesejahteraan sesuai dengan hak-hak kami di perusahaan tersebut.

Kami menunggu tanggapan dari Bp. Pimpinan di sini, melalui Pimpinan PT "SELAK LAUT"
SIDAREJO agar dapat disampaikan kepada kami.

Atas perhatiannya kami ucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami,

(Atas nama karyawan
PT "SELAK LAUT" SIDAREJO
Jl. Jombolo 15/17 Sidarejo).

Kami menunggu tanggapan dari Bp. Pimpinan di sini, melalui Pimpinan PT "SEKAR LAUT"
SIDAREJO agar dapat disampaikan kepada kami.
Atas perhatiannya kami ucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami.

(Atas nama karyawan
• PT SEKAR LAUT SIDAREJO
Jl Jenggolo II/17 SIDAREJO)

Date _____

Sidangjo 9. Juli 1992

Lampiran : 1 (satu) berkas.
Perihal : Permohonan bantuan
Pemecahan masalah.

Kepada
Pth. Pimpinan Kotak Pos 5000
di Tempat.

Dengan hormat.

Sebelum dan Sesudah kami mohon maaf yang sebesar-besarnya atas keberanian kami menyampaikan masalah yang sedang kami hadapi di tempat kami bekerja.

Bapak Pimpinan yth!

Di Sini kami sebagai karyawan "PT. SEKAR LAUT" Sidangjo juga memiliki rekan-rekan sekerja kami ingin menyampaikan permasalahan yang kami bersama karyawan-karyawan lain di "PT. SEKAR LAUT" Perlu Bapak Pimpinan ketahui kami ~~memberikan~~ keberanian diri menyampaikan permasalahan kepada bapak pimpinan di Sini karena berulang kali permasalahan ini di Selesaikan di tempat kerja kami melalui wakil-wakil karyawan dengan bapak pimpinan perusahaan baik melalui rapat-rapat maupun "unjuk rasa" dengan sepengetahuan Depraker dan DPRD setempat namun tidak ada hasilnya selalu berakhir dengan tidak memuaskan.

Adapun permasalahannya sbb.

1. Belum terbentuknya SPSI / Sudah beberapa kali mengusulkan tapi di tolak oleh pimpinan perusahaan PT. SEKAR-LAUT mempekerjakan lebih dari 1000 karyawan.
2. Uang makan Larabur tidak ada meskipun lembur sampai jam 19.00 malam maupun Hari Minggu.
3. Uang transport.
4. Jam Sostek di persulit meskipun sudah bekerja selama 2-3 th - belum memiliki kartu Jam Sostek.
5. Cuti haid hanya 1 (satu) hari.
6. Tidak ada tunjangan nikah maupun melahirkan.
7. Cuti tahunan baru ada di th - 1992. itu pun hanya 4 hari.
8. Tunjangan hari raya di Samaratakan meskipun masuk karyanya jauh berbeda.

Executive

8. Di Pungut pajak penghasilan yang memberatkan karyawan karena gajinya sangat kecil hanya Rp 132.500. Sempat bulan tidak sesuai upah umr yang berlaku.

10. Tunjangan kesehatan tidak ada.
Dan kita permohonan kami dengan harapan semoga BP. Pimpinan berkenan menanggapi dan sudilah kiranya membantu permasalahan kami agar mendapat kesejahteraan sesuai dengan hak-hak kami di perusahaan tersebut. Kami menunggu tanggapan dari BP. Pimpinan melalui Pimpinan "PT. SEKAR LAUT" Sidoarjo agar dapat di sampaikan kepada kami. Terima kasih.

Sirosjo - 11 Juli -

Kepada
Jh Pimp total pos 800
Di Tempai.

Dengan hormat

Bapak pimpinan yang terhormat !
Sebelum dan sesudah nya kami mohon maaf.
Atas keberanian kami menyampaikan masalah yg sedang
kami hadapi di tempat kami bekerja. Yang
selama ampru tahun bekerja belum kami rasakan.
masalah : th di antara nya yaitu :

2. Belum terbentuk nya SPI.
3. Uang transpar + Uang lunch tak ada.
4. CHT Satu hari -
5. Belum terbayar nya ^{transp} transportasi
6. Cuti tahun 9 hari. ^{Di} Alasan 9 hari patung th ban,
9 hari patung hari raya - jadi 12 hari tinggal 9 hari
9 patung an 0 hari.
7. Caji pokok tak ada kenaikan walau sudah
15th bekerja (Caji naik apabila UMR Naik).
8. Di pungut pajak karyawan 10 %
9. Tidak ada tunjangan kematian.
10. Caji 2 minggu sekali tiap tgl 2 - dan 17 - Tapi
apabila terjadi tgl 31 karyawan tidak di gaji.
sedang kalau tak masuk tgl 31 - gaji di potong.

Demikian pak masalah yang sedang kami hadapi.
Demikian nama pabrik kami = "PT. SEKOR L00T".
Jl Jenggo " / 17 - Sirosjo JATIM - 60219.
Kami menunggu keputusan dari Bapak. Atas keterlambatan
nya permasalahan ini kami ucapkan banyak
terima kasih.

Sidoarjo 1 Juli 1997

- Lampiran : 1 (satu) berkas
- Perihal : permohonan bantuan pemecahan masalah

kepada
Yth / Pimpinan Kotak Pos 5000
di
tempat

Dengan Hormat

Sebelum dan sesudahnya kami mohon maaf yang sebesar-besarnya atas keberatanannya kami menyampaikan masalah yang sedang kami hadapi di tempat kami bekerja

Bapak Pimpinan yth, disini kami sebagai karyawan "PT Sekar Laut" Sidoarjo juga memiliki rekan-rekan kerja kami ingin menyampaikan permasalahan yang kami alami bersama karyawan-karyawan lain di PT Sekar Laut perlu Bapak/Bapak pimpinan utusan kami memberikan diri me-nyampaikan permasalahan kepada Bapak pimpinan disini karena berulang kali permasalahan ini diselesaikan ditempat kerja disini melalui wakil-wakil karyawan dengan Bapak pimpinan perusahaan baik melalui rapat-rapat maupun "Arjuna RASA" dengan pengertahuan Depnaker dan DPR setempat namun tidak ada hasilnya, selalu berhasil tidak memuaskan

Adapun permasalahannya:

1. Jamsostek dipasok meskipun sudah bekerja selama 2-3 th belum memiliki kartu Jamsostek
2. belum terbentuk SPSI / sudah beberapa kali mengusulkan tetapi ditolak oleh pimpinan perusahaan, padahal PT Sekar Laut mempekerjakan lebih dari 1000 karyawan
3. Dipungut pajak penghasilan yang memberatkan karyawan karena gajinya sangat murah hanya Rp 132.500 setiap bulan tidak sesuai upah UMR yang berlaku
4. cuti tahunan baru ada ditahun 1997upun hanya 4 hari
5. cuti Haid hanya 1 hari
6. tidak ada jaminan nikah maupun melahirkan
7. Tunjangan hari raya disalurkan meskipun masa kerja jam berbulan-bulan
8. uang makan lembur tidak ada meskipun lembur sampai jam

Sidoarjo 1 Juli 1997

- Lampiran : 1 (satu) berkas
- Perihal : permohonan bantuan pemecahan masalah

Kepada
Yth / Pimpinan Kotak Pos
di
Tempat

Dengan Hormat

Sebelum dan sesudahnya kami mohon maaf yang sebesar-besarnya atas ketidaktahuan kami menyampaikan masalah yang sedang kami hadapi di tempat kami bekerja

Bapak Pimpinan yth 1 disini kami sebagai karyawan "PT Sekur Laut" Sidoarjo juga mewakili rekan-rekan kami ingin menyampaikan permasalahan yang kami alami bersama karyawan-karyawan lain di PT Sekur Laut perlu Bapak Bapak pimpinan ketahui kami memberatkan diri menyampaikan permasalahan kepada Bapak pimpinan disini karena bergesek kali permasalahan ini diselesaikan ditempat kerja disini melalui wakil-wakil karyawan dengan Bapak pimpinan perusahaan kita melalui rapat-rapat maupun "Kongres RASA" dengan pengesahan Depnaker dan DPR setempat namun tidak ada hasilnya, selalu berhasil tidak memuaskan

Adapun permasalahannya:

1. Jamsostek dipuntuti meskipun sudah bekerja selama 2-3 th belum memiliki kartu Jamsostek
2. belum terbentuk SPSI / sudah beberapa kali mengusulkan tetapi ditolak oleh pimpinan perusahaan, padahal PT Sekur Laut mempekerjakan lebih dari 1000 karyawan
3. Dipuntuti pajak penghasilan yang memberatkan karyawan karena gajinya sangat minim hanya Rp 132.500 setiap bulan tidak sesuai upah UMK yang berlaku
4. cuti tahunan baru ada ditahun 1997upun hanya 4 hari
5. cuti Haid hanya 1 hari
6. tidak ada tunjangan menikah maupun melahirkan
7. Tunjangan hari raya akan diberikan meskipun masa kerja sudah jauh melebihi
8. uang makan lembur tidak ada meskipun lembur sampai jam

9. tidak ada yang transportasi

10. tidak ada himpunan kamarkam

Demikian permohonan kami dengan harapan semoga
Bpk pimpinan berkenan menanggapi dan studies kiranya mau
bantu permasalahan kami agar kami mendapat kesejahteraan
sama dengan hak-hak kami dipaparkan kami terima
kami menunggu tanggapan dari Bpk pimpinan melalui pimpinan
PI SEKAR LAUT SIDOARJO agar dapat disampaikan kepada kami

terima kasih

Hormat kami



(atas nama karyawan)
PI SEKAR LAUT

no: sebagai bahan pertimbangan Bpk agar percaya pada
kami tidak mengarang cerita (mangada-ada) bersama ini kami
susunan

Daftar gaji yang pernah kami terima :

1. Gaji sebelum 1 April 1997
2. Gaji setelah 1 April 1997
3. Cuti Tahunan yang di berikan pada kami sebagai karyawan
4. hari ini tapi daftar gaji di buat bulanan di berikan setiap 2 minggu
Sekali dan setiap 31 tidak di beri upah. Alasannya tetapi bila
31 tidak masuk gaji di potong.

Sidoarjo, 9 Juli 1997.

- Lampiran : 1 (Satu) Berkas.
- Perihal : Permohonan Bantuan Pemecahan Masalah.

Tepada
Yth. Pimpinan Kotak Pos 5000
di
Tempat.

Dengan Hormat,
Sebelum dan sesudahnya kami mohon maaf yang sebesar-besarnya atas keberanian kami menyampaikan masalah yang sedang kami hadapi di tempat kami bekerja.

Bapak Pimpinan Yth!

- Disini kami sebagai karyawan PT "SEKAR LAUT" Sidoarjo juga mewakili rekan-rekan sekerja. Kami ingin menyampaikan permasalahan yang sedang kami alami bersama karyawan-karyawan lain di PT "SEKAR LAUT". Perlu Bp. Pimpinan ketahui: kami men-
- beranikan diri menyampaikan permasalahan kepada Bp. Pimpinan disini, karena berulang kali permasalahan ini diselesaikan di tempat kerja kami, melalui wakil "karyawan" dengan Bp. Pimpinan Perusahaan baik melalui rapat-rapat maupun "VUJUK RASA" dengan separtisipasi Depnaker dan DPRD setempat, namun tidak ada hasilnya, selalu berakhir dengan tidak memuaskan.

ADAPUN PERMASALAHANNYA SBB:

1. Belum terbentuk SPA / sudah beberapa kali mengusulkan tapi di tolak oleh Pimpinan Perusahaan padahal PT "SEKAR LAUT"umperkerjakam lebih dari 1000 karyawan
- 2. Uang makan lembur tidak ada. Meskipun lembur sampai jam 1900 malam mau pun lembur malam
3. Uang transpor.
4. Jam istirahat dipisulit.
5. Cuti tahunan benar ada di th 1997. itupun hanya 4 hari.
6. CUTI HMD hanya 1 hari.
7. Tidak ada tunjangan kematian untuk keluarga karyawan yang meninggal
8. Tidak ada tunjangan Nikah maupun melahirkan.
9. Tunjangan hari raya disalurkan
10. Di pungut pajak penghasilan yang memberatkan karyawan. karena gaji kpa sangat rendah.

Demikian permohonan kami. Dengan harapan Semoga Bp. Pimpinan berkenan menanggapi. Dan sudah kiranya membantu permasalahan kami, agar kami mendapat kesejahteraan sesuai dengan hak-hak kami di Perusahaan tersebut.

Kami menugaskan tanggapan dari yg Pimpinan di sini, melalui Pimpinan PT "SELAK LAUT
SIDOARJO" agar dapat disampaikan kepada kami.

Atas perhatiannya kami ucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami,

(Atas nama karyawan
PT "SELAK LAUT" SIDOARJO
Jl. Jenggolo II/17 SIDOARJO).

Sidorejo, 8 Juli 1997.

- Lampiran : 1 (Satu) Berkas.
- Perihal : Permohonan Bantuan Pemecahan Masalah.

Kepada
Yth: Pimpinan Katak Pos 5.000
di
Tempat.

Dengan Hormat,
Sebelum dan sesudahnya kami mohon maaf yang sebesar-besarnya atas keberanian kami menyampaikan masalah yang sedang kami hadapi di tempat kami bekerja.

Bapak Pimpinan Yth!

Di sini kami sebagai karyawan PT "SEKAR LAUT" SIDOREJO juga mewakili rekan-rekan sekerja. Kami ingin menyampaikan permasalahan yang kami alami bersama karyawan-karyawan lain di PT "SEKAR LAUT".

Pertu Bapak pimpinan ketahu kami memberanikan diri menyampaikan permasalahan kepada Bp. Pimpinan di sini, karena berulang kali permasalahan ini diselesaikan di tempat kerja kami, melalui wakil-wakil karyawan dengan Bp. Pimpinan Perusahaan, baik melalui rapat maupun "UNJUK RASA" dengan sepengetahuan "Depnaker dan DPRD" setempat namun tidak ada hasilnya. Selalu berakhir dengan tidak memuaskan.

Adapun Permasalahannya sbt:

1. Belum terbentuk SPSI / sudah beberapa kali mengusulkan tapi ditolak oleh Pimpinan Perusahaan. Padahal PT "SEKAR LAUT" memperkerjakan lebih dari 1.000 karyawan.
2. Uang transpor tidak ada.
3. Uang makan lembur tidak ada. Meskipun lembur sampai jam 19.00 malam maupun lembur Minggu.
4. Cuti HAD hanya 1 hari.
5. Jamsostek dipersulit. Meskipun sudah bekerja selama 2-3 th belum memiliki kartu jamsostek sehingga bila berobat keluar di RSUD misalnya: harus biaya sendiri.
6. Cuti TATUNAN hanya ada di th 1997. itupun hanya 4 hari.
7. Tidak ada Tunjangan Nikah maupun melahirkan.
8. Tidak ada Tunjangan Kematian bagi keluarga karyawan.
9. Tunjangan hari Raya disamaratakan. Meskipun masa kerjanya jauh berbeda.
10. Di pungut Pajak Penghasilan yang memberatkan karyawan karena gajinya sangat minim hanya Rp. 132.500 setiap bulan tidak sesuai dengan upah UMR yg berlaku.

Demikian permohonan kami. Dengan harapan semoga Bp. Pimpinan berkenan menanggapi. Dan sudah kiranya membantu permasalahan kami, agar kami mendapat

Kesejahteraan sesuai dengan hak-hak kami di Perusahaan tersebut.
kami menunggu tanggapan dari Bp. Pimpinan melalui Pimpinan PT SEKAR LAUT
SIDOARJO agar dapat disampaikan kepada kami.

Terima kasih.

Hormat kami,

(Atas nama karyawan
PT SEKAR LAUT SIDOARJO
Jln. Jenggolo II/17 SIDOARJO).

- Lampiran : 1 (satu)
- Perihal : Permohonan Bantuan pemecahan masalah

Kepada
Yth. Pimpinan Ictaw
pos 5000
Di
Tempat.

Dengan Hormat

Sabulum dan sesudahnya kami mohon maaf yang sebesar besarnya atas keberanian kami menyampaikan masalah yang kami hadapi di tempat kami bekerja.

Bapak pimpinan Yth!

Di sini kami sebagai karyawan PT "SEKAR LAUT" Sidoarjo juga mewakili rekan-rekan sekerja. Kami ingin menyampaikan permasalahan yang kami alami bersama karyawan-karyawan lainnya di PT "SEKAR LAUT" Sidoarjo.

Perlu Bapak pimpinan ketahui kami memberanikan diri menyampaikan permasalahan kepada Bapak pimpinan di sini karena berulang kali permasalahan ini di selesaikan di tempat kerja kami, melalui wakil-wakil karyawan dengan Bapak Pimpinan perusahaan baik melalui rapat maupun "Unjuk Rasa" dengan sepengetahuan Depmoker dan DPRD setempat Namun tidak ada hasilnya, selalu berakhir dengan tidak memuaskan.

Adapun permasalahannya ada :

1. Badan terbentuknya SPSi / sudah beberapa kali mengusulkan tapi di tolak oleh pimpinan perusahaan. Padahal PT "SEKAR LAUT" mempekerjakan lebih dari "1000" karyawan.
2. Uang makan lembur tidak ada meskipun lembur sampai jam 19.00 malam maupun lembur hari minggu.
3. Uang transport
4. Jamsostek di persulit meskipun sudah bekerja selama 2-3 th belum memiliki kartu jamsostek.
5. Cuti haid hanya 1 hari.
6. Tidak ada tunjangan nikah maupun melahirkan.
7. Cuti tahunan baru ada th 1997upun hanya 4 hari.

8. Tunjangan hari raya di Samaratakan meskipun masa kerjanya jauh berbeda.
9. Di pungut PPH yang memberatkan karyawan karena pajaknya sangat minim hanya Rp 132.500 setiap bulan tidak sesuai dengan UMR yang berlaku.
10. Tunjangan kematian tidak ada.

Demikian permohonan kami dengan harapan semoga Bpk Pimpinan berkenan menanggapi dan sudah kiranya membantu permasalahan kami agar karyawan PT "SEKOR LUT" mendapat kesejahteraan sesuai hak-hak kami di perusahaan tsb. Kami menunggu tanggapan dari Bp Pimpinan melalui pimpinan PT "SEKOR LUT" Sidoarjo agar dapat disampaikan kepada kami.

TERIMA KASIH

Hormat kami

ttd.

(atas nama karyawan
PT "SEKOR LUT")

Nb: Sebagai pertimbangan, Agar Bapak Percaya bahwa kami tidak mengada-ada (mengarang cerita) bersama ini kami susipkan

1. Gaji Sebelum 1 April 1997
2. Gaji Setelah 1 April 1997
3. Cuti tahunan yang kami terima
4. Daftar gaji tgl 16 s/d 31 Mei 97.

Kami adalah karyawan harian yg di gaji 1 bln 2 x hap tanggal 2 dan 17. Sedangkan tgl 31 kami tidak di gaji. Tapi jika karyawan tidak masuk, di potong ~~kuto~~ Rp 4425 dan kehilangan premi hadir 2 minggu sebesar Rp 3312,50.